

Forskrift XX.XX.2022 om økonomiske godtgjersle og permisjonar for folkevalde i Årdal kommune, Vestland

Fastsett av Årdal kommunestyret XX.XX.2022 med heimel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommunar og fylkeskommunar §§ 8-3 til 8-10.

§ 1 Formål

Formål med forskrifta er å sikre kommunen sine folkevalde kompensasjon for arbeidsinnsats og å erstatte tap i arbeidsinntekt ved møter i kommunale organ. Forskrifta skal tydeleggjere kven ordninga gjeld for og kva Årdal kommune legg til grunn for slik godtgjering og utgiftsdekning.

§ 2 Verkeområde

Med folkevalde meiner ein medlemmer av kommunestyret og formannskap, medlemmer i organ oppnemnde av kommunestyret eller formannskapet, einskildmedlemmer oppnemnde av kommunestyret eller formannskapet til folkevalde organ og til interkommunale organ heimla i kommunelov eller særlov jf. kommunelova § 5-1 og § 5-2. Dette gjeld ikkje reine styreverv etter aksjelova og liknande.

Utbetaling til folkevalde er godtgjering, ikkje lønn. Godtgjeringa skal innberettast som skattepliktig inntekt.

§ 3. Fast årleg godtgjersle

3.1 Ordførar

Ordførar sitt verv er tilsvarende 100 % stilling. Godtgjering vert fastsett til 90 % av godtgjersle til stortingsrepresentantane.

Ordførar har rett til fri kommunal tenestetelefon til bruk i vervet.

§ 3.1.1 Ettergodtgjersle ordførar

Folkevalde som har eit tillitsverv som si hovudsysselsetjing, kan søkje om ettergodtgjersle når dei fratrer vervet jf. kommuneloven §8-6.

§ 3.1.2 Pensjonsordning

Ordførar har rett til pensjon i tråd med kommunen sin pensjonsordning jf. kommuneloven §8-7.

§ 3.1.3 Rett til sjukepengar

Ordførar har same krav på sjukepengar som tilsette i kommunen jf kommuneloven §8-8. Kommunen skal betale sjukepengar tilsvarende full godtgjersle i arbeidsgivarperioden frå den første til den sekstende sjukedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalde krav på godtgjersle utover seks gonger grunnbeløpet, jf. folketrygdlova §8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalde har krav på å få utbetalt i sjukepengar frå folketrygda og det den folkevalde ville fått i godtgjersle i den same perioden.

§ 3.1.4 Rettar ved yrkesskade

Folkevalde som har eit tillitsverv som si hovudsysselsetjing, skal meldast inn i kommunen si yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringar som gjev tilsette i kommunen rett til ytingar ved yrkesskade jf. kommuneloven §8-9.

§ 3.1.5 Permisjonar

Ordførar har etter søknad rett til permisjon i samsvar med kommuneloven §8-10 og reglane i arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 1212 og 12-15.

Søknad om permisjon blir avgjort av kommunestyret eller det organ som kommunestyret delegerer denne mynda til.

Under permisjonen beheld ordførar godtgjersla i inntil to veker, med mindre ordførar gir avkall på denne. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved sjukdom hos barn og barnepassar har ordførar rett til å behalda godtgjersla etter same reglar som gjeld for tilsvarande permisjonar for tilsette i kommunen.

3.2 Varaordførar

Varaordførar skal ha ei fast godtgjersle på 10 % av årsgodtgjersla til ordføraren. Når varaordførar gjer teneste som ordførar i meir enn to veker samanhengande, skal varaordførar ha godtgjersle som tilsvarar den satsen som gjeld ordførar. Dette gjeld ikkje ved ordføraren si ferieavvikling. Fråvær på meir enn 1/3 gjev 25% reduksjon i den faste godtgjersla.

3.3 Formannskapet

Øvrige medlemmer i formannskapet, med unntak av ordførar og varaordførar, skal ha ei fast årleg godtgjersle tilsvarande 6 % av ordføraren si årsgodtgjersle. Fråvær på meir enn 1/3 gjev 25% reduksjon i den faste godtgjersla.

3.4 Faste utval

Utvallsleiarane skal ha fast godtgjersle tilsvarande 6 prosent av ordføraren si godtgjering.

Fråvær på meir enn 1/3 gjev 25% reduksjon i den faste godtgjersla.

Møtande medlemmer i utvalet får ei arbeidsgodtgjersle tilsvarande 1,5 promille av ordførargodtgjersla per møte. Varamedlemmer som møter får arbeidsgodtgjersle tilsvarande 1,5 promille av ordførargodtgjersla per møte.

Ordninga gjeld:

- Kontrollutvalet
- Utval for helse, omsorg og NAV
- Utval for oppvekst og kultur
- Utval for teknisk tenester og samfunntryggleik

§ 3.5 Møtegodtgjersler

Folkevalde som deltek i kommunestyre, vara til formannskap og andre utval skal ha ei møtegodtgjersle på 1,5 promille av ordføraren si årsgodtgjersle.

Møtegodtgjersla dekkjer også saksførebuing. Reglane om møtegodtgjersle gjeld og ved synfaringar og liknande.

§ 3.5.1 Andre nemder, utval, råd og styre

Leiar av andre kommunale nemnder, utval, råd og styre valt av kommunestyret, formannskapet eller valnemnd får ei arbeidsgodtgjersle tilsvarande 1,5 promille av ordførargodtgjersla per møte.

Andre medlemmer i slike organ får ei arbeidsgodtgjersle tilsvarande 1 promille av ordførargodtgjersla.

Gjeld òg for møter i Ungdomsrådet sjølv om dette rådet ikkje er valt av kommunestyret eller formannskapet.

§ 4. Reiseutgifter

Reiseutgifter vert dekkja etter reglane i kommunen sitt reiseregulativ.

§ 5. Almene reglar

Folkevalde som tek imot fast årleg arbeidsgodtgjersle får ikkje godtgjersle for møte i formannskap, finansutval, administrasjonsutval, men får vanleg godtgjersle for møte i kommunestyret og andre utval/nemnder. **Gjeld ikkje ordførar.**

Det vert ikkje gjeve møtegodtgjersle for meir enn eitt møte per dag.

Møter som varer under 1 time vert ikkje godtgjort.

Digitale møter vert det betalt halv arbeidsgodtgjersle.

Varafolk som deltek ved handsaming av einskildsaker får halv arbeidsgodtgjersle.

Offentleg tilsette og andre som ikkje vert trekte i løn ved ivaretaking av kommunale verv, får ikkje vederlag for tapt arbeidsforteneste.

Pensjonistar kan vurderast på linje med grupper utan lønsinntekt avhengig av pensjonisten sine daglege gjeremål.

Krav om vederlag for tapt arbeidsinntekt skal sendast kommunen straks og vert å utbetale saman med kommunen sin ordinære lønsutbetaling.

Sats for godtgjersle skal reknast ut etter ordførargodtgjersla per 1. januar. Fast godtgjersle vert utbetalt kvar månad.

Godtgjersle per møte vert utbetalt på grunnlag av frammøtelister etterskotsvis i juni og desember.

Møter/møtedagar og kurs som går ut over 7,5 time skal dekkast med ei halv godtgjersle ekstra.

Folkevalde som har fått påført utgifter som følgje av vervet kan få vederlag for dette med inntil 0,5 promille av ordføraren si godtgjersle per dag når utgiftene er nødvendige. Slike utgifter kan til dømes vere dekking av barnepass.

§ 6. Tap i arbeidsinntekt

1. For folkevalde som får tap i arbeidsinntekt på grunn av kommunale verv/oppdrag, dekker kommunen dette tapet på grunnlag av rekning frå arbeidsgjevar eller krav frå representanten. Det er ein føresetnad at tapt arbeidsforteneste er tilfredsstillande dokumentert med lønstrekk og storleik på dette. Sjølvstendig næringsdrivande skal

ved erklæring nytte pensjonsgjevande inntekt for siste likningsår som grunnlag for berekning.

2. Ulegitimert tap i arbeidsinntekt vert dekket med 2 promille av ordføreren si godtgjersle per møtedag. Er fråveret kortare enn 4 timar blir det ytt halvt vederlag.
3. Tilsette i offentleg verksemd eller andre som opprettheld løna si under fråver for å ivareta kommunale verv, får ikkje vederlag for tapt arbeidsinntekt.
4. Dersom dei politiske partia vil ha gruppemøte før møtet i kommunestyret, får medlemmane, pluss inntil to andre som kan tiltre gruppa, dekket tapt arbeidsforteneste etter pkt 1 og 2. Slikt frikjøp skal godkjennast av administrasjon.

Definisjonar:

Legitimert inntektstap er tap av løn i eit arbeidsforhold der arbeidsgjevar reint faktisk gjennomfører trekk i løn for fråver for å utøve rolle som folkevald eller for næringsdrivande som reint faktisk har arbeidsinntektstap.

Frikjøp er avtale med folkevald sin arbeidsgjevar eller næringsdrivande om permisjon med løn mot kommunal refusjon.

Omsorgsutgifter er dokumenterte utgifter til naudsynt omsorgsarbeid/tilsyn med eldre pårørande og sjuke born.

§ 7. Gruppestønad

Årdal kommune betalar kvart år ut tilskot til dei partia som er representert i kommunestyret etter desse reglane:

- 0,4 % av ordførar si godtgjersle per gruppe.
- 0,2 % av ordførar si godtgjersle per fast representant (liste).

§ 8. Eventuell tvist

Tvil, tolkingsspørsmål og omfang av reglement om folkevalde sine arbeidsvilkår vert handsama av formannskapet. Formannskapet har endeleg avgjerdsrett.

§ 9 Ikraftsetting

Denne forskrifta trer i kraft 1. juni 2022.